

POLICY PARITA' DI GENERE

Il Paniere Serafini è un'azienda specializzata nella realizzazione di regali d'affari esclusivamente alimentari. Ci emozioniamo ogni anno alla sfida di sviluppare una nuova idea che renda unico il vostro regalo. Realizziamo le confezioni a mano, con la massima cura, per garantire la qualità e l'integrità dei prodotti: possiamo dire dall'idea alla consegna in buone mani.

Il Paniere Serafini S.r.l. ha elaborato la presente **Policy sulla Parità di Genere** con l'obiettivo di affermare e condividere il proprio impegno concreto su questo tema. Tale impegno si manifesta non solo attraverso il pieno rispetto della normativa vigente, ma anche mediante l'adozione di strumenti e pratiche interne volte a promuovere una crescita culturale consapevole e inclusiva.

L'azienda si impegna a:

- Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali
 - Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile
 - Rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro
- tra cui:
- pari opportunità nell'accesso al lavoro
 - parità reddituale
 - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione
 - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee
 - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi
- Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia
 - Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità
 - Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza ed inclusione
 - Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

Il Paniere Serafini S.r.l. si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.